

PLAN D'ACCESSIBILITÉ POUR LES INDUSTRIES McASPHALT LIMITÉE

Le plan d'accessibilité pour Les Industries McAsphalt Limitée («McAsphalt») vise à supprimer et à prévenir les obstacles à l'accessibilité pour les personnes handicapées. Ce qui suit décrit les progrès et l'engagement de McAsphalt à atteindre ces normes, maintenant et à l'avenir.

Déclaration d'engagement

McAsphalt s'engage à maintenir une organisation inclusive qui attire, retient et accueille une main-d'œuvre diversifiée. McAsphalt respecte les principes de dignité, d'indépendance, d'intégration et d'égalité des chances tout en respectant les exigences énoncées dans la Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario. McAsphalt s'engage à répondre aux besoins des personnes handicapées en temps opportun, en prévenant et en supprimant les obstacles à l'accessibilité. Pour respecter son engagement envers l'équité en matière d'emploi, McAsphalt, de façon continue:

- Continuera de constituer une main-d'œuvre diversifiée représentative du bassin de candidats potentiels possédant les qualifications appropriées, tout en conservant le mérite et la réussite individuels comme critère principal pour toutes les décisions de dotation;
- Surveillera les politiques et les pratiques de l'entreprise pour s'assurer qu'il n'y a aucun impact négatif sur la participation et l'avancement des employés; et
- Établira des politiques d'entreprise conformes à ce plan détaillant les lignes directrices pour atteindre les objectifs liés à l'amélioration de l'accessibilité.

Information d'urgence accessible

Pour assurer la sécurité sur le lieu de travail, McAsphalt a créé un plan d'intervention d'urgence sur le lieu de travail individualisé pour répondre aux besoins de tout employé qui s'est identifié comme ayant un handicap qui pourrait affecter son temps de réponse à l'évacuation en cas d'urgence.

Formation

McAsphalt exige que tous les employés de l'Ontario suivent une formation articulée par l'accessibilité provinciale et sur le Code des droits de la personne en ce qui concerne les personnes handicapées. McAsphalt vise à intégrer la formation dans un nouveau programme d'orientation pour les employés de l'Ontario afin d'assurer une conformité immédiate.

Information et Communications

McAsphalt s'engage à garantir à tous un accès égal aux informations dont ils ont besoin, que ce soit pour aider les employés à faire leur travail ou pour aider les clients. Sur demande, McAsphalt doit fournir ou organiser la mise à disposition de formats accessibles et de supports de communication pour les personnes handicapées.

Pour garantir l'accessibilité via Internet, le site Web de McAsphalt et tout le contenu Web sont conformes aux directives d'accessibilité du contenu Web (WCAG) 2.0 de niveau A du Consortium World Wide Web d'ici janvier 2014 et ont un plan en place pour garantir que, d'ici le 1er janvier 2021, tous les sites Web de McAsphalt sera conforme aux WCAG 2.0, niveau AA, comme l'exige le règlement sur les normes d'accessibilité intégrées.

Les processus de rétroaction existants de McAsphalt sont accessibles sur demande. Vous pouvez contacter les ressources humaines de McAsphalt au sujet de l'accessibilité ou fournir des commentaires en contactant:

Téléphone: 416-281-8181

Courriel: humanresources@mcasphalt.com

Par personne: 8800 Sheppard Ave East, Toronto, Ontario M1B 5R4

PLAN D'ACCESSIBILITÉ

Emploi

McAsphalt s'engage à créer une main-d'œuvre diversifiée et un milieu de travail inclusif et mutuellement respectueux. McAsphalt reconnaît également que nous avons la responsabilité de fournir un environnement de travail sans obstacle et des opportunités d'emploi équitables à tous nos employés.

Recrutement

L'équité en matière d'emploi implique l'embauche du candidat le plus qualifié tout en assurant un processus d'embauche juste et équitable pour toutes les personnes. D'ici janvier 2016, pour garantir l'équité du recrutement, McAsphalt devra:

- Veiller à ce que ses employés et le public soient informés de la disponibilité de mesures d'adaptation pour les candidats handicapés dans le cadre de son processus de recrutement lorsque des postes deviennent disponibles; et
- Informer les candidats s'ils sont sélectionnés pour participer à une phase de test lors du recrutement, que sur demande, des adaptations peuvent être mises à disposition, en fonction du matériel ou des processus à utiliser.

Lors de la sélection d'un candidat retenu, McAsphalt informera le candidat sur les politiques de McAsphalt concernant l'accommodement des employés handicapés lors de l'offre d'emploi ainsi que lors de l'acceptation de l'emploi.

Veillez noter qu'en raison des exigences professionnelles de bonne foi associées à certains postes basés sur les installations, la logistique et la marine, il existe une gamme étroite d'aménagements possibles qui peuvent être faits.

Aménagement en milieu de travail pour les personnes handicapées

McAsphalt peut élaborer et élaborera des plans d'adaptation individuels, des plans d'urgence individuels en milieu de travail et des politiques de retour au travail pour les employés qui ont été absents en raison d'un handicap.

Gestion de la performance, développement de carrière et redéploiement

Nous veillerons à ce que les besoins d'accessibilité des employés handicapés soient pris en compte si McAsphalt utilise des processus de gestion des performances, de développement de carrière et de redéploiement.

McAsphalt doit s'assurer qu'il n'y a pas d'obstacles discriminatoires dans le développement, la formation et la promotion des employés. McAsphalt doit prendre en compte les besoins d'accessibilité des employés handicapés et les plans d'adaptation individuels, qui sont sous notre contrôle, dans le processus de gestion du rendement, lors de l'organisation du développement de carrière, des possibilités d'avancement et / ou lors de l'examen du redéploiement d'employés handicapés.

Ce plan sera périodiquement revu et mis à jour.



McASPHALT INDUSTRIES LIMITED

8800 Sheppard Avenue East T 416.281.8181 TF 1.800.268.4238
Toronto, ON M1B 5R4 F 416.281.8842 E info@mcasphalt.com

mcasphalt.com
ISO 9001/14001/45001